

കാളേജ് അധികൃതർ അവരെ തിരിയെ എടുക്കുവാൻ വിസമ്മതിച്ചു. ഈ കാര്യം തക്കത്തിൽ വന്നപ്പോൾ Clerks-ഉം Employees-ഉം കൂടി പിന്നെറിംഗ് തുടങ്ങി. അങ്ങനെ ചില ദിവസങ്ങൾ കഴിഞ്ഞതിനുശേഷം ഇരുവിഭാഗക്കാരടേയും പ്രതിനിധികൾ കൂടിയാലോചന നടത്തി. തക്കം ആർബിട്രേഷൻ അയയ്ക്കണമെന്നു തീരുമാനിച്ചു. ആർബിട്രേറ്ററുടെ മുമ്പിൽ കാളേജ് അധികൃതരും തൊഴിലാളിപ്രതിനിധികളും അവരുടെ വാദങ്ങൾ ഉന്നയിച്ചു. അതെല്ലാം കേട്ട് ആർബിട്രേറ്ററുടെ നടപടിയുടെ ഫലമായി ഇവരെ തിരിയെ എടുക്കണമെന്നു ആർബിട്രേറ്റർ ആവശ്യപ്പെട്ടു. അങ്ങനെ തിരിയെ എടുക്കുവാനുള്ള അവകാശം കാളേജ് അധികൃതർക്കുള്ളതല്ല, വിദ്യാർത്ഥികൾക്കുള്ളതാണ്, അതുകൊണ്ട് ഈ തീരുമാനം ശരിയല്ല എന്നു വിദ്യാർത്ഥികൾ വാദിച്ചു. വിദ്യാർത്ഥികൾ തങ്ങൾക്കു ഇഷ്ടം ഇല്ലാത്ത ആളുകളെ അവിടെ clerks ആയിട്ടു നിയമിച്ചാൽ അവർ പാകം ചെയ്യുന്ന ഭക്ഷണം കഴിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ലെന്നുള്ള വാദം ഉന്നയിച്ചുകൊണ്ട് ഗവണ്മെന്റിന്റെ ഈ ആർഡർ set aside ചെയ്യണമെന്നു ഹൈക്കോടതിയിൽ റിട്ട് പെറ്റീഷൻ കൊടുത്തു. ഹൈക്കോടതി അതിനു തീരുമാനിച്ചതു വിദ്യാർത്ഥികൾക്കു വേലക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതിനും മാറ്റുന്നതിനും അവകാശമില്ല, അതിനുള്ള അവകാശം കാളേജ് അധികൃതർക്കുള്ളതാണ് എന്നാണ്. കാളേജിലെ വാർഡനും മറ്റും ഉള്ളതാണ് ആ അധികാരം എന്നാണ്. എന്നാൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ വാദം അനുഭാവപൂർവ്വം കേട്ടു അവരുടെ ന്യായമായ സങ്കടങ്ങൾക്കു പരിഹാരം കണ്ടാൽകൊള്ളാമെന്നു ഗവണ്മെന്റിനു വിചാരമുണ്ട്. അതനുസരിച്ചു ഇവർ പാചകം ചെയ്യുന്നതു വിദ്യാർത്ഥികൾക്കു ഇഷ്ടമില്ലെങ്കിൽ അവരെ മാറ്റാവുന്നതാണ്. പക്ഷേ ഇവർക്കു മറ്റു എന്തെങ്കിലും ജോലി കൊടുക്കാതെ സാധിക്കുകയില്ല. അങ്ങനെ എന്തു ജോലി ഇവർക്കു കൊടുക്കുവാൻ കഴിയുമെന്നു ഗവണ്മെന്റ് ആലോചിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുമ്പോഴാണ് ഒരു വിഭാഗം വിദ്യാർത്ഥികൾ പഠിപ്പുരുടക്കും മറ്റു നടപടികളും ആരംഭിച്ചതു്. ഇങ്ങനെ പഠിപ്പുരുടക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ല. ഇഷ്ടമില്ലാത്തവരെക്കൊണ്ടു പാചകം ചെയ്യിക്കണമെന്നു ഗവണ്മെന്റിനു യാതൊരു നിർബന്ധവുമില്ല. പക്ഷേ ഈ പതിമൂന്നുപേർക്കും എന്തെങ്കിലും ജോലി കൊടുത്തേതീരൂ. ഈ കാര്യങ്ങൾ ഗവണ്മെന്റ് ആലോചിക്കുന്നുണ്ട്. എന്തെങ്കിലും പരിഹാരം കാണാനും കഴിയും. ഇതൊരു അടിയന്തിരപ്രമേയമായി ചർച്ച ചെയ്യേണ്ട ആവശ്യം ഇല്ലെന്നാണ് എന്റെ വിനീതമായ അഭിപ്രായം.

ശ്രീ. കെ. കൃഷ്ണപിള്ള : വിദ്യാർത്ഥികൾ അവർക്കു ഇഷ്ടമില്ലാത്ത ആളുകൾ പാകം ചെയ്യുന്ന ഭക്ഷണം കഴിച്ചുകൊള്ളണമെന്നു ഗവണ്മെന്റ് മർക്കടമുപ്പി പിടിക്കുകയാണെന്നാണ് ഞാൻ മനസ്സിലാക്കുന്നത്. അതിന്റെ ഭവീഷ്യത്തു എത്രമാത്രം ഗുരുതരമായിരിക്കുമെന്നുള്ളതിനെ പരിഗണിച്ചു ഇതു ചർച്ച ചെയ്യാൻ അനുമതി തരണമെന്നു ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

Mr. Speaker : Order, order. The Minister has stated the facts and I find that there is no need for a discussion now. Therefore, I withheld consent to the moving of the adjournment motion.

III. Alleged Lathi Charge on the Workers of the Travancore Minerals, Chavara

Mr. Speaker: There are two other notices, one given by Shri Baby John and the other by Shri P. Ravindran regarding alleged lathi charge on the workers of the Travancore Minerals, Chavara on the 21st January, 1964. I call upon the Minister to make a statement.

ആഭ്യന്തരവകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. പി. ടി. ചാക്കോ) :

സർ, കുറച്ചനാളുകളായി ചവറയിൽ തൊഴിലാളിരംഗത്തു് ചില അസ്വസ്ഥതകളെല്ലാം ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അതിന്റെ കാരണങ്ങൾ ഐ. എൻ. ടി. യു. സി.യുടെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള ഒരു വിഭാഗം തൊഴിലാളികളും ആർ. എസ്. പി. യുടെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള മറ്റൊരു വിഭാഗം തൊഴിലാളികളും

[ശ്രീ. പി. ടി. ചാക്കോ]

തമ്മിലുള്ള തർക്കങ്ങളായിരുന്നു. കപ്പലിൽ ilmenite sand കയറുന്നതിനുള്ള കാൺട്രാക്ട് അടുത്തകാലത്തായി ഒരു സൊസൈറ്റി ഏറ്റെടുക്കുകയുണ്ടായി. ആ സൊസൈറ്റി ഐ. എൻ. ടി. യു. സി. തൊഴിലാളികൾ ഉൾപ്പെടുന്ന ഒരു സൊസൈറ്റിയാണ്. ആ നിലയ്ക്ക് ആ സൊസൈറ്റി കാൺട്രാക്ട് ഏടുത്ത ജോലി ഐ. എൻ. ടി. യു. സി.യിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ ആരംഭിച്ചു. അതേതുടർന്ന് അൽപം തർക്കങ്ങൾ ഉണ്ടാകുകയും, അതിന്റെ ഫലമായി ഒടുവിൽ ആർ. എസ്. പി. വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട തൊഴിലാളികളെക്കൂടി ആ ജോലിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്താമെന്നുള്ള വ്യവസ്ഥയിൽ ആദ്യം ഉണ്ടായ തർക്കം അവസാനിക്കുകയും ചെയ്തു. അങ്ങനെ തർക്കം അവസാനിച്ചു വെങ്കിലും കഴിഞ്ഞ 20-ാം തീയതി വീണ്ടും ഒരു തർക്കം ആവിർഭവിച്ചു. കാൺട്രാക്ട് എടുത്തിട്ടുള്ള സൊസൈറ്റി, ആർ. എസ്. പി. യിൽപ്പെട്ട അഞ്ഞൂറോളം തൊഴിലാളികൾക്ക് കൊടുക്കേണ്ട ക്ഷിപ്രിക കൊടുത്തിട്ടില്ലെന്നുള്ള തർക്കമാണ് 20-ാം തീയതി കൊണ്ടുവന്നിട്ടുള്ളത്. അതിനെത്തുടർന്ന് ചില ആലോചനകൾ നടക്കുകയും ഒടുവിൽ കാൺട്രാക്ട് എടുത്തിട്ടുള്ള സൊസൈറ്റിയിലെ ഉത്തരവാദിപ്പെട്ടവർ ക്ഷിപ്രികകൊടുക്കാമെന്ന് സമ്മതിക്കുകയും ചെയ്തു. അങ്ങനെ ആ തർക്കവും അവസാനിച്ചു. തർക്കം വളരെ മുർച്ചയിൽ എത്തിയപ്പോൾ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ അതിനെപ്പറ്റി അന്വേഷിക്കേണ്ടിവന്നതൊഴിച്ചു് മറ്റു സംഭവങ്ങളൊന്നും തന്നെ ഉണ്ടായില്ല. 20-ാം തീയതി ഉച്ചകഴിഞ്ഞ് നേരത്തെ ജോലിചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്ന തൊഴിലാളികളിൽ ഒരു വിഭാഗം വീണ്ടും ജോലിചെയ്യാതെ, ജോലി ഉപേക്ഷിച്ചു് സ്ട്രൈക്ക് ചെയ്യുകയുണ്ടായി. എങ്കിലും കാൺട്രാക്ട് എടുത്തിരുന്ന സൊസൈറ്റി മറ്റു തൊഴിലാളികളെക്കൊണ്ടു് ജോലി മുടങ്ങാതെ ചെയ്യിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. അതിനെ തുടർന്ന് ആ പ്രദേശത്തെ അന്തരീക്ഷം കറുപ്പും അലർച്ചയും ഉള്ളതായിത്തീർന്നു. അതുകൊണ്ടു് പിററദിവസം അവിടെ സമാധാനം പാലിക്കുന്നതിനു് വേണ്ട പോലീസ് ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്തിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. അന്ന് ഒന്നരമണിയോടുകൂടി ഈ നിയമസഭയിലെ ഒരു അംഗമായ ശ്രീ. ബേബി ജോൺ അവിടെ ചെന്നു് ചില നിർദ്ദേശങ്ങൾ കൊടുത്തതനുസരിച്ചു് ജോലിചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്ന ആർ. എസ്. പി.യുടെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ ജോലി ഉപേക്ഷിച്ചുപോകുകയുണ്ടായി. 21-ാം തീയതി കാലത്തു് 8-15-ന് ഏകദേശം നാനൂറു തൊഴിലാളികളുമായി ശ്രീ. ബേബി ജോൺ, കാൺട്രാക്ട് എടുത്തിരുന്ന സൊസൈറ്റി മറ്റു തൊഴിലാളികളെക്കൊണ്ടു് ജോലിചെയ്യിച്ചിരുന്ന സ്ഥലത്തെത്തുകയും അവരെക്കൊണ്ടു് ജോലി ചെയ്യിക്കാൻ സമ്മിക്കുകയുണ്ടായപ്പോൾ പ്രസ്താവിക്കുകയും ചെയ്തു. അങ്ങനെ രണ്ടു വിഭാഗം തൊഴിലാളികളും തമ്മിൽ വലിയ ഒരു സംഘട്ടനത്തിനുള്ള നിലപാടു് അവിടെ വ്യക്തമായി കണ്ടു. അതിന്റെ ഫലമായി രണ്ടുവിഭാഗം തൊഴിലാളികളും തമ്മിൽ സംഘട്ടനങ്ങളൊന്നും ഉണ്ടാകാതിരിക്കുന്നതിനു് പോലീസ് ശ്രമിച്ചിരുന്നു. എങ്കിലും 21 തൊഴിലാളികൾ മറ്റൊരാൾമാഗത്തുകൂടി ഫാക്ടറിയിലെ ഒരു ഗേറ്റിൽ പിക്കറ്റിംഗ് ആരംഭിച്ചു. പിക്കറ്റു ചെയ്തവരെ മാറ്റിയില്ലെങ്കിൽ ഉടനെ വലിയ സംഘട്ടനം ഉണ്ടാകുമെന്നുള്ള അവസ്ഥയാണ് അവിടെ ഉണ്ടായിരുന്നതു്. അതിനെത്തുടർന്ന് ശ്രീ. ശ്രീകണ്ഠൻ നായർ, എം. പി. സ്ഥലത്തെത്തി. അദ്ദേഹത്തിന്റെ കൂടെ ഏകദേശം നൂറു തൊഴിലാളികളോളം ഉണ്ടായിരുന്നു. അവിടെ ജോലിചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്നവരെ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുകയുണ്ടായപ്പോൾ അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. അതിനുശേഷം ശ്രീ. ബേബി ജോൺ, ശ്രീ. ശ്രീകണ്ഠൻനായർ കൂടി ഫാക്ടറിയുടെ ഒരു ഗേറ്റിൽ പിക്കറ്റിംഗ് ആരംഭിച്ചു. അതിനെത്തുടർന്ന് തൊഴിലാളികളും നിയന്ത്രണംവിട്ടു് പിക്കറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുത്തു. അതോടുകൂടി ജോലിചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ഭാവം മാറുകയും രണ്ടുഭാഗത്തുള്ള തൊഴിലാളികളും ഒരു സംഘട്ടനത്തിനു് തയ്യാറാകുകയും ചെയ്തു. സത്യാഗ്രഹം ചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്ന നേതാക്കളാൽ മാറ്റിയില്ലെങ്കിൽ അവിടെ വലിയൊരു സംഘട്ടനം ഉണ്ടാകുമെന്ന് കണ്ടു അവരെ രംഗത്തുനിന്നു് മാറ്റുകയുണ്ടായി. അതിനെത്തുടർന്ന് ആർ. എസ്. പി. യിലെ മറ്റു തൊഴിലാളികൾ ജോലിചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്ന തൊഴിലാളികളെ പ്രതിബന്ധപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ നടത്തുകയുണ്ടായി. പോലീസ് അവരെ അതിൽനിന്നും മാറ്റുന്നതിനു് പരിശ്രമിച്ചുവെങ്കിലും

അവരെ മാറ്റാൻ കഴിഞ്ഞില്ല മാത്രമല്ല ഈ തൊഴിലാളികൾ കല്ലേറ നടത്തുകയും ചെയ്തു. അങ്ങനെ വളരെ അപായകരമായ ഒരു സ്ഥിതിയാണ് അവിടെ വന്നുചേർന്നത്. രണ്ടു വിഭാഗം തൊഴിലാളികളും വളരെ അക്രമപ്രസക്തരായി കാണപ്പെട്ടു. സംഘട്ടനം ഉണ്ടായാൽ അതിന്റെ ഫലം വളരെ ഗുരുതരമായിരിക്കും. രണ്ടുകൂട്ടരും ഏതാണ്ടു യുദ്ധത്തിന് സന്നദ്ധരായ മട്ടിൽ സംഘട്ടനത്തിലേയ്ക്ക് നീങ്ങിയപ്പോൾ പുറത്തുനിന്നുവന്ന തൊഴിലാളികളെ അവിടെ നിന്ന് ഏൽക്കിലും തരത്തിൽ പിരിച്ചുയയ്ക്കാതെ നിവൃത്തിയില്ലെന്നുവന്നു. അങ്ങനെ അവരെ പിരിച്ചുയയ്ക്കുന്നതിന് പോലീസിന് ഒരു ലാത്തിച്ചാർജ്ജ് നടത്തേണ്ടിവന്നു. കടലിൽനിന്നുള്ള കാരറ്റ് അവിടെ അടിക്കുന്നതുകൊണ്ട് ടീയർഗ്യാസ് ഉപയോഗിക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ല. ലാത്തിച്ചാർജ്ജ് നടത്തേണ്ടി വരുമെന്നുള്ളതിന് നേരത്തെ അറിവു കൊടുത്തതിനു ശേഷമാണ് ലാത്തിച്ചാർജ്ജ് നടത്തിയത്. ലാത്തിച്ചാർജ്ജ് നടത്തിയതിനെത്തുടർന്നു അവരെല്ലാം സ്ഥലം വിട്ടുപോകുകയും ചെയ്തു. ലാത്തിച്ചാർജ്ജ് നടത്തിയതിന്റെ ഫലമായി കുറച്ചുകൾക്ക് പരുക്ക് ഏറ്റിട്ടുണ്ട്. അവരെയെല്ലാം തന്നെ ആശുപത്രിയിൽ പ്രവേശിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിനെത്തുടർന്നു ഐ. എൻ. ടി. യു. സി.യിൽപ്പെട്ട ഒരു തൊഴിലാളി ജോലികഴിഞ്ഞു ഫാക്ടറിയിൽനിന്ന് പുറത്തിറങ്ങിയപ്പോൾ അയാളെ മറുവിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾ കയ്യടക്കുകയുണ്ടായി— അതിനെപ്പറ്റി കേസ് എടുത്തിട്ടുള്ളതുകൊണ്ട് അതിന്റെ വിശദാംശത്തെപ്പറ്റി ഇവിടെ പറയുന്നത് ശരിയല്ല—ഇതിന്റെയെല്ലാം ഫലമായി സമാധാനം പാലിക്കുന്നതിന് അവിടെ സുശക്തമായ പോലീസിനെ എത്തുപ്പുത്തേണ്ടിവന്നു. ഇന്നും പോലീസ് അവിടെ പെട്രോൾ നടത്തുന്നുണ്ട്. ഇങ്ങനെയുള്ള ചുറ്റുപാടുകളിൽ പോലീസ് ഇടപെട്ടുവെന്നല്ലാതെ തൊഴിൽക്കത്തിൽ പോലീസ് ഇടപെട്ടിട്ടില്ല. വലിയ സംഘട്ടനങ്ങൾ ഉണ്ടാകാൻ ഇടയുള്ള ചുറ്റുപാടുകളിൽ തൊഴിൽത്തർക്കമാണെന്നു പറഞ്ഞു പോലീസിന് നോക്കിയിരിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ല. തൊഴിൽത്തർക്കത്തിൽ പോലീസ് ഇടപെട്ടിട്ടില്ല. കറേഡിവസമായി ചവറയിൽ ഇങ്ങനെ തർക്കങ്ങൾ ഉണ്ടായി കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. പലപ്പോഴും ആർ. ഡി. ഓ.യു. ക്ലിഷ്ടേർന് സമാധാനപരമായ രീതിയിൽ തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കാൻ ശ്രമിക്കുകയും, സമാധാനം കണ്ടെത്തുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. രണ്ടു വിഭാഗം തൊഴിലാളികളും ഏതാണ്ടു സമരസന്നദ്ധരായ രീതിയിൽ അക്രമങ്ങൾ അങ്ങോട്ടുമിങ്ങോട്ടും പ്രവർത്തിക്കുമെന്നുള്ള സന്ദർഭത്തിലാണ് പോലീസ് ഇടപെട്ടിട്ടുള്ളത്. സംഗതിവശാൽ ഞാൻ ഒരു കാര്യം പറയുകയാണ്. ഇതുമാത്രമല്ല, ഈ രാജ്യത്തിന്റെ പല ഭാഗങ്ങളിലും രാഷ്ട്രീയമായ ഉദ്ദേശത്തോടുകൂടി തൊഴിലാളികളെ അക്രമപ്രസക്തരാക്കുന്നതിനുള്ള പരിശ്രമങ്ങൾ ഇന്നു നടക്കുന്നുണ്ട്. അക്രമപ്രവർത്തനങ്ങളിലേക്ക് തൊഴിലാളികളെ നീക്കാൻ കഴിയുമോയെന്നു പലയാളുകളും ഈ അടുത്തകാലത്തായി ശ്രമിക്കുന്നുണ്ട്. ഇങ്ങനെയുള്ള സന്ദർഭങ്ങളിൽ ഇതെല്ലാം തൊഴിൽത്തർക്കങ്ങളാണെന്നു പറഞ്ഞു പോലീസിന് നോക്കിയിരിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ല. മേലിൽ അക്രമപ്രവർത്തനങ്ങളിലേയ്ക്ക് തൊഴിലാളികൾ പോയാൽ രാജ്യത്തിന്റെ പൊതുനന്മയെ കണക്കാക്കിയും, കൂടുതൽ ആളുകൾക്ക് സംരക്ഷണം കൊടുക്കേണ്ട ചുമതലയെ മുൻനിറുത്തിയും പോലീസിനെ അതിലേക്കുവേണ്ടി ഉപയോഗിക്കാതിരിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ല. കലാപങ്ങൾ ഇല്ലാതാക്കുന്നതിനും ആപത്തുകൾ ഒഴിവാക്കുന്നതിനും പോലീസ് ഫോഴ്സ് ഉപയോഗിക്കേണ്ടിവരും. അല്ലാതെ തൊഴിൽത്തർക്കത്തിൽ പോലീസ് ഇടപെട്ടുവെന്നു പറയുന്നത് ശരിയല്ല. ഇതാണ് ഇതിന്റെ സത്യവസ്ഥ. ഇതിനെപ്പറ്റി ഒരു അടിയന്തിരപ്രമേയം കൊണ്ടുവരേണ്ട ആവശ്യവുമില്ല.

ശ്രീ. ബേബിജോൺ: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട ആഭ്യന്തര വകുപ്പുമന്ത്രി പറഞ്ഞത് പൂർണ്ണമായി ശരിയല്ല. അതിനെപ്പറ്റി ഒരു ക്ലാരിഫിക്കേഷൻ വേണം. ഐ. എൻ. ടി. യു. സി.യിലുള്ള തൊഴിലാളികളും ആർ.എസ്.പി.യിലുള്ള തൊഴിലാളികളും തമ്മിൽ തർക്കമുണ്ടെന്ന സൂചന ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയുടെ പ്രസ്താവനയിൽ വന്നു. അത് വാസ്തവമല്ല. അവിടെ ഒരു ജോലിക്കോൺട്രാക്ട് എടുത്താൽ, ഈ രാജ്യത്തു നില്പവിലുള്ള നിയമവും കീഴ് വഴക്കങ്ങളും എല്ലാം വെച്ചുനോക്കുമ്പോൾ ആ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന

(ശ്രീ. ബേബി ജോൺ)

പഴയ ആളുകൾക്ക് തന്നെ ജോലി കൊടുക്കണമെന്നുണ്ട്. അതേപോലെ നിലവിലുള്ള തൊഴിൽതക്ക നിയമമനുസരിച്ച് പഴയ ആളുകൾക്കുതന്നെ മുൻഗണന നൽകണമെന്നു വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

Mr. Speaker: We need not have a long discussion.

ശ്രീ. ബേബി ജോൺ: ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഇവിടെ തന്നെ വിശദീകരണത്തിലുള്ള ചില തെറ്റിദ്ധാരണകൾ തിരുത്തുക മാത്രമേ ഞാൻ ചെയ്യുന്നുള്ളൂ. അവിടെ കൺട്രാക്ട് എടുത്ത സൊസൈറ്റി അവിടെ ജോലി ചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്ന പഴയ ആളുകളെ ജോലിയിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കുകയില്ലെന്നും ആ സൊസൈറ്റിയ്ക്ക് ഇപ്പോഴുള്ള ആളുകളെ കൊണ്ടുമാത്രമേ ജോലി ചെയ്യാൻ സാധ്യമാകുകയുള്ളൂ എന്നുള്ള ഒരു നിലപാടാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ അവിടെയുണ്ടായിരുന്ന തൊഴിലാളികൾ, ഞങ്ങൾ ചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്ന ജോലിയാണ് ഇത്, നിയമങ്ങളനുസരിച്ച്, കീഴ്വഴക്കങ്ങളനുസരിച്ച് ഇത് ഞങ്ങൾക്ക് ചെയ്യാൻ അവകാശമുള്ളതാണെന്നും വാദിക്കുകയുണ്ടായി. കറെച്ചപ്പാടുകൾ ഉണ്ടായതിന്റെ ഫലമായി ആ തൊഴിലാളികളെക്കൊണ്ടുതന്നെ ജോലി ചെയ്യിപ്പിക്കാമെന്നു തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. അങ്ങനെ പ്രവേശിക്കപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾ ജനുവരി 11-ാം തീയതി മുതൽ ജോലി ആരംഭിച്ചു. ജനുവരി 18-ാം തീയതിയായിട്ടും അവർക്ക് കൂലികൊടുത്തില്ല. 20-ാം തീയതി അവർ കൺട്രാക്ട് എടുത്തിട്ടുള്ള സൊസൈറ്റിയോട് പറഞ്ഞു, ഞങ്ങൾക്ക് കൂലിതരണം അല്ലെങ്കിൽ ജോലിചെയ്യാൻ നിവൃത്തിയില്ലെന്നും. അവർക്ക് കൂലി കിട്ടാത്തതിന്റെ ഫലമായി അവർ ജോലിയിൽനിന്നു മാറിനിന്നു. അപ്പോൾ കൺട്രാക്ട് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ സഹായത്തോടുകൂടി പുതിയ ജോലിക്കാരെ കൊണ്ടുവന്നു ജോലിചെയ്യിക്കാൻ ആരംഭിച്ചു. അന്ന് ഞാൻ ആ സ്ഥലത്തുപോയി; ആർ. ഡി. ഓ. യുമായി സംസാരിച്ചു. അദ്ദേഹം വൈകുന്നേരം എനോടു പറഞ്ഞത് "I will see payment is made tomorrow" ഇതേ വാചകമാണ്. ഞാൻ പറഞ്ഞു "I accept. Our strike is withdrawn" അങ്ങനെ ശമ്പളം പിററുദിവസം കൊടുക്കാമെന്നു ആർ. ഡി. ഓ. ഉറപ്പുകൊടുത്തതിന്റെ ഫലമായി തൊഴിലാളികൾ അവരുടെ പണിമുടക്കു പിൻവലിച്ചു. പിററു ദിവസം അവർ ജോലിക്കു ചെന്നപ്പോൾ, കൺട്രാക്ട് പറഞ്ഞ നിങ്ങൾ പണിമുടക്കിയതുകൊണ്ട് ജോലിയില്ലെന്നും. അങ്ങനെ അവർക്ക് വേലയുമില്ല, കൂലിയുമില്ലാതായി. ആ തൊഴിലാളികൾ ആർ. ഡി. ഓ. യോടു കാര്യം പറഞ്ഞപ്പോൾ അദ്ദേഹം പറയുകയുണ്ടായി, അവിടെ വേറെയാളുകളെ പുതിയതായി നിയമിച്ചു ജോലിചെയ്യിക്കുന്നതുകൊണ്ട് ഇനി യാതൊരു നിവൃത്തിയുമില്ലെന്നും. ഇത് യഥാർത്ഥത്തിലുള്ള തൊഴിൽതക്ക നിയമലംഘനമാണ്. അതിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ ഇടപെട്ടിട്ടുണ്ട്. അവിടെ പോലീസ് ഒരു ലാത്തിച്ചാർജ്ജ് നടത്തുകയുണ്ടായി. അതിനുശേഷം ആഭ്യന്തരമന്ത്രി പറയുന്നു, ലാത്തിച്ചാർജിനെ സംബന്ധിച്ച് അന്വേഷണം നടത്തുകയില്ലെന്നും ഈ രാജ്യത്തു എവിടെയെങ്കിലും പോലീസ് ലാത്തിച്ചാർജ്ജ് നടത്തിയാൽ അതിന് ഇടയാക്കിയ സാഹചര്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് ഒരു അന്വേഷണം നടത്തുകയില്ലെന്നുള്ള ശാഠ്യം ആഭ്യന്തരവകുപ്പുമന്ത്രി എടുക്കുന്നത് ശരിയല്ല. തിരുവല്ലയിൽ ലാത്തിച്ചാർജ്ജ് നടത്തിയപ്പോൾ അന്വേഷണം നടത്താൻ ഉത്തരവിട്ട ആഭ്യന്തരവകുപ്പുമന്ത്രി ഇതിനെപ്പറ്റി ഒരു അന്വേഷണം നടത്തുകയില്ലെന്നും ശാഠ്യം പിടിക്കുന്നത് ശരിയല്ല.

ശ്രീ. പി. ടി. ചാക്കോ: സർ, എനിക്ക് ഒരു വാക്കു പറയാനുണ്ട്. തൊഴിൽതക്കത്തിന്റെ വിശദാംശം എനിക്കറിഞ്ഞുകൂടാ. പക്ഷെ അതിനെപ്പറ്റി എനിക്ക് കിട്ടിയിട്ടുള്ള അറിവുവെച്ച് 20-1-64-ൽ അവിടെയുണ്ടായ തക്കം അവസാനിച്ചു. അതിനുശേഷം കടിയ്ക്കുക മുഴുവൻ തൊഴിലാളികൾക്ക് ആർ. ഡി. ഓ. കൊടുപ്പിച്ചു. തൊഴിലാളികൾ വീണ്ടും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചു. അന്ന് 1.30-ന് ആണ് ശ്രീ. ബേബി ജോൺ അവിടെ ചെന്നത്. ശ്രീ. ബേബി ജോൺ ആവശ്യപ്പെട്ടതുപ്രകാരമാണ് ജോലി കൊടുത്തത് എന്ന് പറയുന്നത് ശരിയല്ല. ഞാൻ സ്ഥലത്തു പോയിട്ടില്ല. എനിക്ക് കിട്ടിയ അറിവുവെച്ച് ഞാൻ പറയുകയാണ്. അതിനെക്കുറിച്ചു അന്വേഷണം ഒരു

സംഘർഷാവസ്ഥയുണ്ടായി. അന്ന് പോലീസ് സ്ഥലത്തില്ലായിരുന്ന അവസരത്തിൽ ജോലി ചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്ന ഐ. എൻ. ടി. യു. സി.യിലെ തൊഴിലാളികളെ ആക്രമിക്കാൻ ആർ. എസ്. പി.യിലെ തൊഴിലാളികൾ ശ്രമിക്കുകയുണ്ടായി. പക്ഷെ പോലീസ് ഉടനെ ഇടപെട്ടതിന്റെ ഫലമായി കൂടുതൽ അപായങ്ങളൊന്നും ഉണ്ടായില്ല. പോലീസ് ഇടപെട്ടില്ലെങ്കിൽ വളരെ അപായമുണ്ടാകുമായിരുന്നു. പോലീസിന്റെ സംരക്ഷണം അവിടെ ആവശ്യമായിരുന്നു. ഇതിൽ സമാധാനം പാലിക്കണമെന്നല്ലാതെ, തൊഴിൽ തർക്കത്തിൽ പോലീസ് ഇടപെട്ടിട്ടില്ല. ഇതാണ് അവിടെ നടന്നിട്ടുള്ളത്.

Mr. Speaker: In the light of the facts stated by the Minister, withhold consent to the moving of the motion.

IV. Strike by the Beedi Workers in Cannanore.

Mr. Speaker: I pass on to the next notice given by Shri P. Ramunni Kurup regarding the strike by the Beedi workers in Cannanore. I call upon the Minister for Transport and Labour to make a statement.

ഗതാഗതവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. കെ. ടി. അച്യുതൻ): സർ, ഞാൻ ചവറയിൽനിന്ന് കണ്ണൂരിലേക്ക് സഭയുടെ ശ്രദ്ധയെ ക്ഷണിക്കുകയാണ്. കണ്ണൂർ ഡിസ്ട്രിക്റ്റിൽപ്പെട്ട കറേയഡിക. ബീഡിത്തൊഴിലാളികൾ അവരുടെ ഇന്നത്തെ കൂലിക്കുപുറമേ അൽപ്പംകൂടി കൂലി വട്ടിക്കൊടുക്കണമെന്ന ഒരു ഡിമാന്റുമായി മുന്നോട്ടുവന്നിരിക്കുകയാണ്. ഈ കാര്യത്തെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം പല ബുദ്ധിമുട്ടുകളുമുണ്ടെന്നുള്ള കാര്യം ഞാൻ നേരത്തെ തന്നെ സഭയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളതാണ്. ഈ രാജ്യത്തെ ബീഡി തൊഴിലാളികൾക്ക് നാം എന്തെല്ലാം പരിരക്ഷ കൊടുക്കണമെന്ന് വിചാരിച്ചാലും മൈസൂരിലേയും മദ്രാസിലേയും ആന്ധ്രത്തിലേയും ഗവണ്മെന്റുകൾക്കു കൂടി വിചാരിച്ചാലേ അതു നടപ്പിൽവരുത്താൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. ഞാൻ ഈ കാര്യത്തെപ്പറ്റി മദ്രാസിലേയും മൈസൂരിലേയും ആന്ധ്രത്തിലേയും വകുപ്പുധ്യക്ഷന്മാരെക്കണ്ടു സംസാരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പക്ഷെ ഇന്നത്തെ പ്രശ്നം ഒരു ചെറിയ കൂലികൂടുതലിനു വേണ്ടിയുള്ളതാണ്. ആയിരം ബീഡിക്ക് 2 രൂപാ 50 നയാപൈസ കൂലി കിട്ടണമെന്നുള്ളതാണ്. അവരുടെ ഇന്നത്തെ ഡിമാന്റും. പിന്നെ അവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ചില അവധികൾ കൊടുക്കണം, ശനിയാഴ്ച മുടക്കുകൊടുക്കണം, ബീഡി തീർപ്പിനാവശ്യമായ ഉപകരണങ്ങൾ കൊടുക്കണം തുടങ്ങി ഏഴ് ഡിമാന്റുകൾ അവരുടെ നിവേദനത്തിലുണ്ട്. ഈ നിവേദനം കിട്ടിയത് ഡിസംബർമാസം മദ്ധ്യത്തിലാണ്. ഈ 2 രൂപാ 50 നയാപൈസ വളരെ അമിതമായ കൂലിയാണെന്നു ഞാൻ പറയുന്നില്ല. ഇതേപ്പറ്റി രണ്ടു ചർച്ചകൾ നടന്നുകഴിഞ്ഞു. ഡിസ്ട്രിക്റ്റു ലേബറാഫീസർ ജനുവരി 13, 14 തീയതികളിൽ യോഗം വിളിച്ചുകൂട്ടി, ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ ജനുവരി 17, 18, 19 തീയതികളിൽ യോഗം വിളിച്ചുകൂട്ടി, എന്നിട്ടും യാതൊരു തീരുമാനവുമായില്ല. ഇപ്പോൾ ലേബർ കമ്മീഷണർ ഇരുഭാഗക്കാരെയും വിളിച്ച് ആലോചനകൾ നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അവിടെ സംഘർഷാവസ്ഥയൊന്നും ഉണ്ടായിട്ടില്ല. ഒരു ന്യായമായ തീരുമാനത്തിലെത്തുമെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കുകയാണ്. അതുകൊണ്ട് ഇത് ഇവിടെ അടിയന്തിരമായി ചർച്ചചെയ്യേണ്ട ആവശ്യമുണ്ടെന്നു തോന്നുന്നില്ല.

ശ്രീ. പി. രാമസ്തിക്കുറുപ്പ്: രണ്ടുകൊല്ലം മുൻപുതന്നെ ഈ സംഗതിയെപ്പറ്റി ഗവണ്മെന്റിനു നിവേദനം തന്നിട്ടുണ്ട്. ഇത് ഇങ്ങനെ നീട്ടിക്കൊണ്ടു പോയാൽ ഇരുപത്തയ്യായിരത്തോളം പേർ പട്ടിണി കിടക്കുന്ന ഒരു സ്ഥിതി വിശേഷം ഇവിടെ സംഭവിക്കുമെന്നും അതുകൊണ്ട് ഈ സഭാതലത്തിൽ വച്ചു തന്നെ ഗവണ്മെന്റ് ഇടപെട്ട് ഈ കാര്യത്തിൽ ഒരു തീരുമാനമെടുക്കണമെന്നു ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.